



ÅPENHETSLOVEN
ÅRSRAPPORT

VENI

Energy Group

01.07.22 – 30.06.23

22/23



Konsernet VENI Energy Group har vedtatt å forankre ansvarlighet ovenfor FNs grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomhetens retningslinjer, og legge dette til grunn i all sin aktivitet. Forpliktelsen gjelder alle som blir berørt av vår virksomhet i Norge. Konsernet forventer at datterselskaper, ansatte, forretningspartnere og andre parter som er knyttet til dets virksomhet, produkter og tjenester respekterer arbeidsmiljøloven og internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.

VENI Energy Group AS er eid av Norvestor private equity. Våre norske datterselskaper Eneas Services AS, Nordel Energi AS og VENI Metering AS holder til på vårt hovedkontor i Drammen, og Neras Direkte AS driftes i Trondheim.

VENI Energy Group AS ble etablert i 1995, og siden den gang har selskapet vokst til å bli en ledende aktør innen samkjøps- og energitjenester i Norden. Vi leverer i dag energitjenester til mer enn 48.000 bedriftskunder i Norden, og håndterer kraftinnkjøp av ca. 10 TWh i året.

Denne rapporten gjelder for alle norske selskaper i konsernet, og redegjør for vårt arbeid med Åpenhetsloven fra 01.07.2022 til 30.06.2023.

- Sikrer energi til din bedrift



VÅRE TJENESTER



ENERGIREVISJON

Revisjonsavdelingen sikrer at bedrifter blir riktig fakturert for sitt strømforbruk og hjelper bedrifter med å få refundert rettmessig moms.



ENERGIANSKAFFELSE

Vi sikrer konkurransedyktige strømpriser for bedrifter i Norden. Våre kunder får tilgang til et ekspertteam med bred og tung markedskompetanse.



MÅLING OG ENERGIADMINISTRASJON

Vi fordeler, fakturerer og rapporterer energikostnader i næringseiendommer med flere leietakere.

VENI Energy Topco AS

Org. nr. 929 255 097

VENI Energy Group AS

Org. nr. 916 321 058

VENI Energia OY

Org. nr. 2840712-8

Neras Direkte AS

Org. nr. 986 330 682

VENI Metering AS

Org. nr. 980 405 540

Eneas Services AS

Org. nr. 898 652 602

Nordel Energi AB

Org. nr. 556755-7284

VENI Metering AB

Org. nr. 556563-9308

Eneas Services AB

Org. nr. 556899-4015

Yrittäjän Sähköhankinta OY

Org. nr. 1110017-0

Nordel Energi AS

Org. nr. 827 561 592

Greene Sweden AB

Org. nr. 559168-4088

Greene Finland OY

Org. nr. 2393969-4

VÅRE SELSKAPER





MILJØFOKUS

VENI Energy Group's ESG (Environmental, Social and Governance) fokus

Avkarbonisering av kraftsektoren er en kritisk faktor for å bekjempe klimaendringer. VENI Energy Group bidrar i denne monumentale utfordringen ved aktivt å fremme bærekraftige energikilder for våre kunder, og ved å hjelpe små og mellomstore bedrifter med overgangen til miljøvennlig kraft.

Mer enn 40.000 av VENI Energy Group sine bedriftskunder har allerede valgt sertifisert miljøvennlig kraft, og nesten 100 % av våre kunder i Sverige og Norge anskaffer miljøvennlig energi. Miljøvennlige tilbud til den finske kundebasen er også vellykket, og vi opplever stor vekst for miljøvennlig strøm også blant finske bedrifter. Disse kundene får egne opprinnelsesgarantier som dokumentasjon på energikilden.

For oss handler det ikke bare om miljøvennlig kraft. Det handler også om å bruke energien så klokt som mulig. VENI Metering hjelper kunder med å overvåke, administrere og redusere sitt strømforbruk. Det motiverer kunder til å bytte leverandør for å oppnå en bedre og grønnere avtale. I tillegg tilbyr VENI Energy Group energirevisjonstjenester som forbedrer kunders energieffektivitet og kontrollerer at tariffer, skatter og avgifter er korrekte.

VENI Energy Group AS (inkl. VENI Metering AS, Eneas Services AS og Nordel Energi AS) har vært sertifisert Miljøfyrtårn siden 2007. VENI Metering AB, Eneas Services AB og Nordel Energi AB har vært sertifisert SUSA (Svensk Miljöbas) siden 2022. I tillegg er konsernet medlem av Grønt Punkt Norge. Vi støtter også arbeidet til organisasjoner dedikert til å bekjempe klimakrisen, inkludert Bellona Foundation og Zero.



Eco-lighthouse®



ZERO



EKOenergia



ARBEIDSMILJØ

VENI Energy Group har omfattende interne retningslinjer, HMS-rutiner, varslingsrutiner, kontor-rutiner og personalhåndbøker som beskytter arbeidstaker og de ansattes rettigheter. Personalhåndboken inneholder all relevant informasjon om forholdet mellom arbeidstaker og arbeidsgiver, og skal være den ansattes daglige hjelp for å finne frem til opplysninger, retningslinjer, rettigheter og plikter knyttet til arbeidsforholdet.

For VENI Energy Group står medarbeiderskap som et sentralt punkt for selskapets utvikling. Vi ønsker å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i organisasjonen og legge til rette for tilpasninger i arbeidsforholdet knyttet til den enkelte arbeidstakers forutsetninger og livssituasjon.

Vi jobber kontinuerlig for å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som igjen gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger. Ansatte har helseforsikring, og vi har bedriftsmassasje på hovedkontoret hvert kvartal. Massasjestol, bordtennisbord og yoga er noen av mulighetene i hverdagen.

VENI Energy Group gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler som danner grunnlag for videre arbeid med utvikling av arbeidsmiljøet og alle ansatte. Det årlige målet for medarbeiderundersøkelsen er en score på minimum 4,8 av 6, og vi har mellom 2020 og 2022 hatt samme høye score på 5,2.





LEVERANDØRKJEDEN

VENI Energy Group jobber i henhold til UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv og MJ Hudson utfører årlige eksterne revisjoner av vårt ESG arbeid (Environmental, Social & Governance).

Konsernets interne retningslinjer dekker krav til anstendige arbeidsforhold, beskyttelse og overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter, HMS-rutiner, anti-korrupsjon, bærekraft, varslingsrutiner, informasjonssikkerhet og personvern.

Alle våre arbeidstakere forplikter å følge konsernets interne retningslinjer, og vår «ESG for suppliers» krever at samarbeidspartnere forplikter seg til å følge samme prinsipper.

Når vi ser etter nye leverandører og foretar innkjøp vurderer vi miljø og bærekraft, og prefererer de bedriftene og produktene som kan vise til egne sertifiseringer eller positive valg for miljø og arbeidsliv. Kjøp av tjenester og materiell gjøres fra selskaper registrert innenfor først og fremst Norge, noe i Norden og noen få ellers i EU.

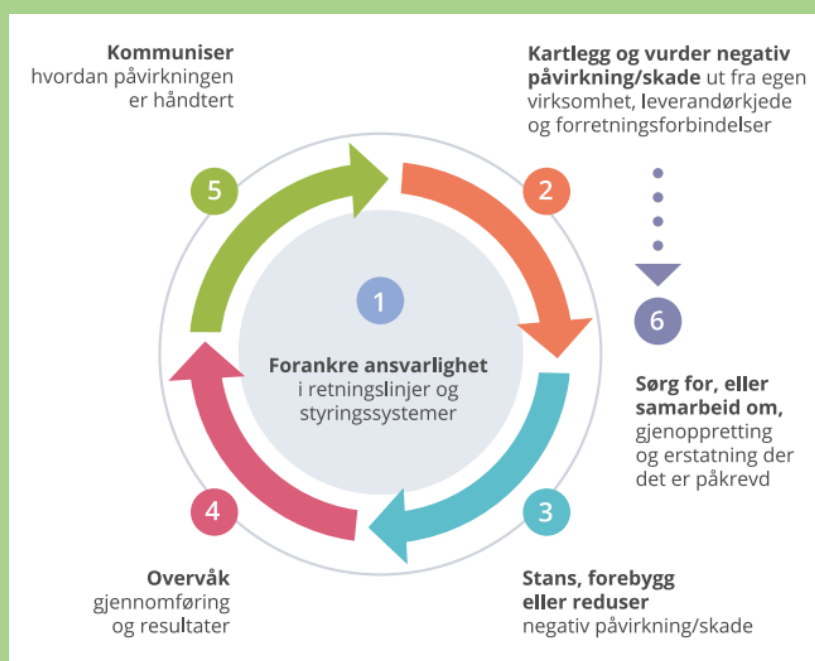
Selskapene i VENI Energy Group er tjenesteleverandører. De eneste fysiske produktene som går ut til våre kunder er teknisk utstyr og strømmålere fra VENI Metering. Dette er produsert i Finland, Sverige og Danmark, og vi anser disse landene som å ha lav risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettighetene.

Vi vurderer på bakgrunn av våre retningslinjer at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet er lav.

AKTSOMHETSVURDERINGER

VENI Energy Group har basert sine aktsomhetsvurderinger på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger. Formålet med aktsomhetsvurderinger er å unngå å forårsake eller bidra til negativ påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø.

Gjennom vår kartlegging og vurdering av negativ påvirkning fra egen virksomhet, leverandørkjeden og forretningsforbindelser har vi utarbeidet en liste over leverandører innenfor bransjer vi anser som å ha høy og medium risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Listen omfavner høy risiko ved produksjon av hardware og outsourcing hos virksomheter i IT bransjen, og fare for brudd på anstendige arbeidsforhold i HORECA bransjen. Medium risiko favner om våre samarbeidspartnere i bemanningsbransjen og produsenter av strømmålere og annen elektronikk til strømnett.



Vi tok i bruk House of Control sitt nyutviklede egenrapporteringsystem for kartlegging og utføring av aktsomhetsvurderinger av leverandører og andre samarbeidspartnere. Egenrapporteringen ble sendt til alle selskaper VENI Energy Group og datterselskaper har en kontrakt eller avtale med, eller foretok et betydelig kjøp (>10,000) fra i løpet av 2022. Skjemaet for egenrapportering inkluderte temaene Åpenhetsloven, menneskerettigheter, sysselsetting, miljø, klima og antikorrupsjon.

Gjennom egenrapporteringen ble det ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Noen virksomheter rapporterte at de har avdekket potensiell risiko for brudd i egen leverandørkjede grunnet produksjon eller operasjon i land eller bransjer utsatt for høy risiko. Forretningsforholdet mellom VENI Energy Group og disse bedriftene vil vurderes, og der vi ønsker å fortsette et samarbeid vil vi etterspørre informasjon om hvordan bedriftene arbeider videre for å overvåke og utbedre disse potensielle risikoene.



TILTAK

Egenrapporteringen VENI Energy Group sendte til leverandører og samarbeidspartnere hadde en svarprosent på cirka 30% ved svarfristen. Noen av selskapene fylte ikke ut egenrapporteringen, men gav tilstrekkelig informasjon om sitt arbeid med mennesker, samfunn og miljø per e-post.

Vi må anta at en prosentandel av foretakene ikke har mottatt egenrapporteringen grunnet manglende kunnskap om loven, tekniske problemer, inaktive e-postadresser eller feil mottaker. Det vil også være virksomheter som har valgt å ikke rapportere på bakgrunn av at de ikke selv omfattes av Åpenhetsloven.

VENI Energy Group mener at svarandelen på egenrapporteringen ikke gir tilstrekkelig innsikt i egen leverandørkjede, og kan derfor ikke garantere at alle våre samarbeidspartnere etterlever grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det vil fra andre halvår 2023 og frem til neste års rapport iverksettes tiltak for å:

1. Vurdere reduksjon av antall virksomheter der vi foretar interne vare- og tjenestekjøp.
2. Innhente flere redegjørelser fra virksomheter vi ønsker å fortsette samarbeid med.

Tiltakene vil først iverksettes for leverandører med høy potensiell risiko, og deretter inkludere medium risiko i 2023-2024.

Videre vil vi oppdatere vår Code of Conduct (ESG for suppliers). Alle virksomheter hvis samarbeid med VENI Energy Group med datterselskaper overskrider 100,000 NOK må besvare egenrapportering og akseptere, signere og følge vår Code of Conduct. Unntak for signering av Code of Conduct vil vurderes enkeltvis, og skal baseres på virksomhetens potensiale for å forårsake eller bidra til negativ påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø.

VENI Energy Group ønsker ikke å medvirke til brudd på menneskerettigheter, uanstendige arbeidsforhold eller andre negative påvirkninger på miljø og arbeidsliv, og skal fortsette vårt kontinuerlige arbeid med interne rutiner og oppfølging av leverandørkjeden. Gruppen har nå ansatt en Content & Compliance Advisor som vil være en nøkkelperson i det videre arbeidet, sammen med vår CEO, Business Intelligence Officer og Chief of Staff.

VENI

Energy Group

Drammen, 22. juni 2023
Styret i VENI Energy Group AS



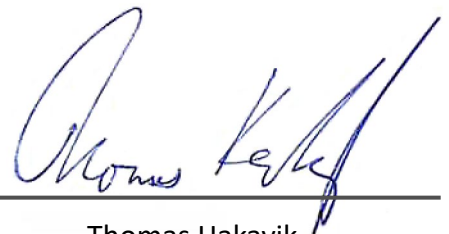
Fredrik Korterud
Styreformann / Chair of Board



Kjell Martin Grimeland
CEO



Karl Svozilik
Styremedlem / Board Member



Thomas Hakavik
Styremedlem / Board Member



Stina Andersson
Styremedlem / Board Member